



Dagordning enhetsråd vid Villa Ryd 2024-04-09

Rydsvägen 9 C, kl. 16:00-17:45

Dagrummet våning 2

1. Presentationsrunda

Närvarande: Lena Gyllebro, RPG (Riksförbundet Pensionärs Gemenskap), Susanne Andersson Ledamot Vård- och äldreomsorgsnämnden, Verksamhetschef Irene Ahle, Aktivitetsansvarig Iren Petterson, Specialistundersköterska Boba Samardzija, VFUstudent Maja Dara Aziz, sjuksköterska Anna Lindberg. Vid mötet deltar även god man, närstående och boende.

2. Vardagas kvalitetsarbete

Verksamhetschef berättar om Vardagas kvalitetsarbete. En viktig del av kvalitetsarbetet är att uppmärksamma det som inte fungerar. Alla medarbetare har en rapporteringsskyldighet och rapporterar avvikelser i två separata system; Vardagas eget system Qmaxit och i journalsystemet Treserva som också nås av kommunen. Avvikelse som rapporteras följs upp dagligen av verksamhetschef, gruppchef och legitimerad personal. Varje månad har verksamheten ett kvalitetsråd där händelser utvärderas på organisatorisk nivå och förbättringsområden identifieras och registreras i en förbättringslogg.

Verksamheten håller på med ett arbete att kvalitetssäkra alla genomförandeplaner. I detta arbete medverkar närstående för att godkänna planen innan den upprättas. God man ska också medverka i att godkänna den aktuella genomförandeplanen. Samtycke och delaktighet är viktigt i detta arbete.

Verksamhetschef redogör även för avvikelser som kan leda till en fördjupad utredning av missförhållanden eller vårdskador. Vid en sådan avvikelse öppnas en intern utredning; Lex Sarah eller Lex Maria.

Vardagas kvalitetsavdelning gör sedan ett ställningstagande och vid allvarliga händelser som avser missförhållanden. Medicinskt ansvarig sjuksköterska i Linköpings kommun tar ställning i vårdskador. Vid allvarliga händelser görs en anmälan till IVO. Utredningarbetet är viktigt och en process för analys och lärande.

Kommunikation och informationsöverföring är viktiga processer i kvalitetsarbetet. Verksamheten har dagliga avstämningar mellan omvårdnadspersonal och sjuksköterska. Detta fungerar bra och är ett arbetssätt för att fånga upp det som berör hälsan.

3. Aktiviteter, mat och måltider

Den goda dagen – Vardagas konceptet

Vid föregående möte informerade vi om Vardagas koncept. Hur har implementeringen gått och var är verksamheten idag? Ledningen har behövt göra prioriteringar för att säkerställa att all omvårdnadspersonal har grundläggande kompetens. Kompetensutvecklingsinsatser inom dokumentation har prioriterats då brister i journalföring identifierats. Villa Ryd behöver fortsätta att arbeta med implementeringen av konceptet under kommande år.

Kost

Konceptet Mat som hemma har implementerats. Villa Ryd har en anställd i köket som lagar mat enligt konceptet. Närstående lyfter synpunkter på att maten inte är tillräckligt bra. Boende framför önskemål om att fisk ska serveras oftare. Villa Ryd tar med detta och fortsätter att arbeta för att måltiden ska vara en positiv upplevelse. Kommunen fakturerar 129 kronor och kostansvarig beskriver att det finns en budget

på 69 kronor. Vad beror dessa skillnader på? Verksamhetschef tar med frågan och bifogar svar i protokollet.

Svar på frågeställningen ovan

Vardagas beräkning inkluderar endast direkta livsmedelskostnader, alltså den faktiska maten som serveras. Andra kostnader som är relaterade till kosten och måltider som t ex förbrukningsmaterial, utrustning och personalkostnader är inte inkluderade i den summan.

Kommunens belopp kan inkludera fler kostnadskomponenter såsom:

- löner till kökspersonal
- lokalkostnader för kök
- utrustning och drift
- administrativa kostnader
- transporter eller distribution

Vi hänvisar till Linköpings kommun för att ta del ett underlag för den beräkning kommunen gör.

Bemanning

Närstående upplever att personal ibland saknar information och struktur i sitt arbetssätt. Närstående ställer frågan gällande bemanning.

Verksamheten har god tillgång till både fast personal och timvikarier som arbetat länge i verksamheten och har inte personalbrist. Verksamheten håller den personaltäthet som avtalet anger. Verksamheten arbetar med att utveckla arbetssätt och struktur under arbetsdagen.

4. Information från ansvarig kontaktpolitiker

5. Övriga frågor

Dialog om lämpliga tider för kommande enhetsråd. Vi vill att så många som möjligt kan delta, både boende och närstående. Kommande möte planeras till jämna veckor kl. 14:00-16:00.